



be **visionary**

Rapport **Extra-financier**



Édition 2026

Editorial

Xavier Datin

Président directeur général



En 2025, nous avons eu le plaisir de voir les progrès réalisés dans la poursuite avec détermination de notre démarche RSE reconnus par la plus haute distinction de l'organisme qui nous accompagne pour mesurer ces progrès d'année en année : le statut Platinum de la société Ecovadis, qui nous place dans le top 1% des plus de 150 000 sociétés évaluées dans le monde.

Une reconnaissance que je partage avec l'équipe du Comité RSE, engagée au quotidien pour implanter et maintenir dans la durée des pratiques responsables, avec l'ensemble des parties prenantes de l'entreprise. En effet, si l'amélioration continue est évidemment indispensable à la pérennité de l'entreprise, elle trouve dans la démarche de responsabilité sociétale un vecteur de développement incontournable, au même titre que l'était la qualité totale au XXème siècle.

Une reconnaissance que je partage également avec l'ensemble de nos collègues qui se sentent de plus en plus concernés et qui sont fiers de nos résultats. Ceux, mais également chez nos clients, qui pensaient voir une démarche artificielle, essentiellement marketing, dans notre projet de démarche responsable, sont maintenant rassurés et deviennent promoteurs de nos pratiques.

Dans un contexte économique mouvementé, où nous devons composer avec des marchés volatiles soumis à des variations brutales provoquées par un contexte géopolitique tourmenté, la démarche de responsabilité reste un vecteur de stabilité stratégique avec des principes consacrés qui guident les relations avec nos collaborateurs, nos clients, nos fournisseurs et notre écosystème.

Oui, une raison d'être affirmée, « l'imagerie au service du bien commun », et réellement pratiquée dans l'entreprise est un gage de motivation pour nos collaborateurs ainsi qu'un facteur de crédibilité et de légitimité augmentés pour nos clients qui partagent cet objectif.

Oui, la préférence à des fournisseurs locaux devient un facteur de performance opérationnelle essentiel pour assurer stabilité de l'offre logistique et réactivité industrielle. Nous restons convaincus que notre démarche RSE est particulièrement adaptée à l'évolution de nos métiers par le développement de nos compétences, la proposition de valeur de nos solutions, la relation avec nos différents partenaires.

Pour la deuxième année, nous sommes heureux de partager aujourd'hui les principes de notre démarche de responsabilité, de mettre à jour les actions et leurs résultats dans ce rapport extra-financier pour l'année 2025.

Bien à vous,

Xavier Datin
Président Directeur Général d'i2S



en quelques chiffres



1979

Création de l'entreprise



47

ans dans l'imagerie



3

Sites en France
Pessac - Cestas - Toulouse



81

Collaborateurs



“

L'imagerie au service du **Bien Commun**”

Notre entreprise n'est pas simplement un acteur économique. Nous portons un projet collectif et responsable, animé par une raison d'être affirmée :

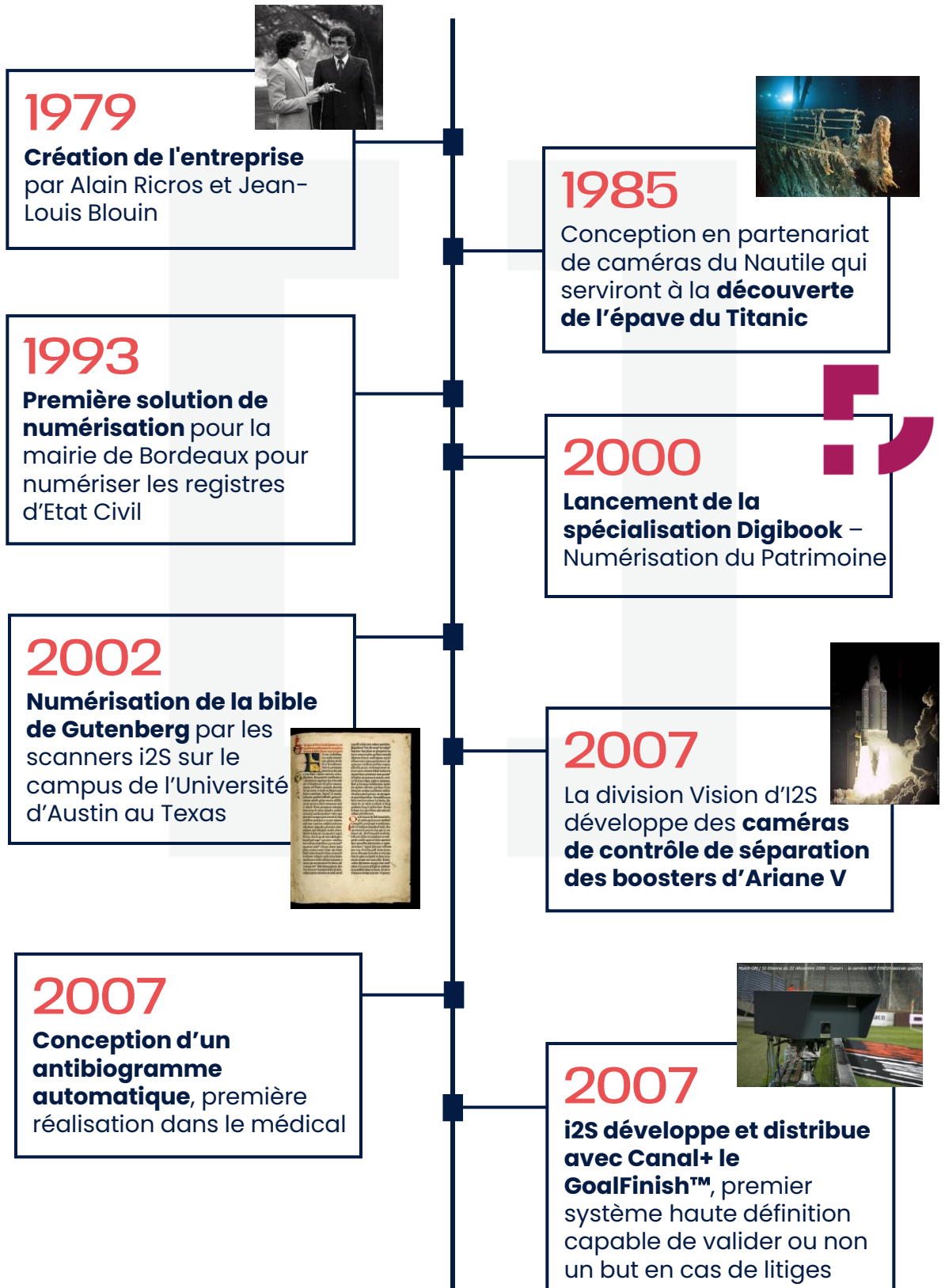
« Capter, sublimer l'image et en valoriser l'usage pour promouvoir les connaissances et contribuer à notre bien-être »

Chaque jour, nous nous engageons à mettre cette ambition au service de l'innovation et du progrès.

À travers nos deux spécialisations phares, nous ouvrons de nouvelles perspectives. D'une part, la **numérisation du patrimoine**, pour préserver et rendre accessible le patrimoine mondial. D'autre part, l'**imagerie sous-marine**, qui permet d'explorer et de sécuriser les infrastructures maritimes.

Nous concevons également des **produits sur mesure**, en répondant aux besoins spécifiques de secteurs à forte valeur ajoutée tels que la santé, l'agriculture, avec toujours une vision de sens et de durabilité.

Une mission portée depuis 47 ans



2019

Naissance de la
**spécialisation en Santé
Bien-Être**, MedCare



2019

**Inauguration du site de
fabrication d'i2S à Cestas.**
Symbole de la maîtrise
totale de la fabrication et
de l'offre logistique



2021

Intégration de la nouvelle
**spécialisation en
imagerie sous-marine,
Orphie**



2023

La société **Twiga**,
**spécialiste de la vidéo
embarquée** rejoint i2S

Vision & Innovation
Twiga

2025

**Lancement du
premier référentiel de
performance pour les
caméras en eaux troubles.**
Validation de la
performance de visibilité
des caméras sous-marines
Orphie par Bureau Veritas.

VALIDÉ
MESURES DE
PERFORMANCE
ORPHIE



2026

**Lancement du
Scanner Intelligent**
Calibration automatique
et contrôle qualité pour la
numérisation du
patrimoine: l'assurance
d'une reproduction fidèle
de documents accessible
à tous



Faits marquants 2025

Reconnaissance externe de notre performance RSE



Médaille de Platine Ecovadis

Top 1%

des entreprises évaluées

Obtention de la plus haute distinction EcoVadis

Il y a 5 ans, sur recommandation d'un client de référence, nous avons engagé une **évaluation indépendante auprès de EcoVadis** afin de mesurer objectivement la maturité de notre démarche RSE. Notre ambition était claire : bénéficier d'un regard externe structurant et renforcer la **crédibilité de nos engagements**.

Progressivement, nous avons structuré nos politiques, consolidé notre gouvernance et déployé des indicateurs de pilotage sur l'ensemble de nos activités.

Cette dynamique d'amélioration continue est aujourd'hui récompensée par l'obtention de **la plus haute distinction EcoVadis**. Cette reconnaissance valide la solidité de notre démarche et nous encourage à poursuivre notre trajectoire d'excellence.

Faits marquants 2025

Passer d'une intention à une mesure concrète de notre impact produit

Cette année, nous avons structuré une **démarche d'économie circulaire** pilotée par des indicateurs couvrant l'ensemble du cycle de vie de nos produits. Notre objectif : **améliorer la performance globale de nos scanners**, de l'approvisionnement à la fin de vie.

Notre approche intègre l'approvisionnement durable, l'éco-conception, l'écologie industrielle et territoriale, l'économie de la fonctionnalité, la consommation responsable, l'allongement de la durée d'usage et le recyclage.

Le scanner Quartz AI HD constitue notre produit pilote. Nous y suivons des indicateurs clés tels que **l'indice de durabilité** et de réparabilité, le taux de réparabilité réel, la localisation des achats, le taux de service, le **taux de recyclabilité et de matière recyclée**, la durée de disponibilité des pièces détachées, la durée de vie moyenne, l'impact carbone ainsi que les consommations électriques.

Au-delà de l'amélioration interne, notre ambition est claire : devenir une référence sur ce marché en faisant de ces indicateurs des critères structurants dans nos réponses aux appels d'offres. Nous souhaitons ainsi contribuer à **élever le niveau d'exigence du secteur** et encourager l'ensemble de la filière à proposer des équipements toujours plus durables et responsables.



Exemple de fiche d'économie circulaire

Scanner de livres, Quartz A1

Fiche d'économie circulaire

Quartz A1 HD

Indice de durabilité

9 / 10

9 / 10

Fiabilité ——— Réparabilité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Fiabilité (Qualification et conformité techniques)	9/10
Maintenabilité & Réparabilité	9/10
Disponibilité des pièces détachées	10/10
Compatibilité / Mise à jour logicielle	10/10
Evolutivité / Modularité	8/10
Information consommateur	9/10
Eco-conception & Fin de vie	7/10
Usage	10/10
Garantie & Processus qualité	10/10

Taux de réparabilité réel

100%

Durée de vie moyenne

10 ans

Taux de service (sur 10 ans)

95%

Localisation achats

99% Europe

87% France

28% Nouvelle Aquitaine

Recyclabilité des emballages

100 %

Disponibilités des pièces détachées (après fin de vie produit)

5 ans

Taux de recyclabilité

85%

Taux de matières recyclées

30%

Bilan carbone (sur 10ans)

1,71

t CO2 eq

Notre engagement RSE : **Une démarche volontaire & structurée**

Initiée en 2021, notre démarche RSE est pilotée par **un comité dédié** et s'inscrit au cœur de notre vision d'entreprise. En tant que PME, nous anticipons les évolutions réglementaires et avons déjà établi une première version de notre matrice de double matérialité. Convaincus que la responsabilité sociétale est **un levier d'innovation et de performance durable**, nous plaçons ces enjeux au cœur de nos actions et de nos développements.

Voici **nos axes d'engagements** :



Cette démarche guide nos décisions et nos innovations pour bâtir un avenir plus responsable et durable.



Une gouvernance au service de la RSE

Le Conseil d'Administration d'i2S a encouragé la prise en compte d'une **dimension sociétale dans le développement d'i2S** pour assurer une croissance durable. Cette volonté a conduit à structurer **une démarche RSE** en 2021 afin d'en suivre l'avancement et de mesurer sa performance. Il veille également à l'alignement des activités avec la **raison d'être d'i2S**. Enfin, il favorise l'actionnariat salarié et encourage la diversité au sein des équipes.

L'impact de la gouvernance de l'entreprise alignée sur la démarche RSE en quelques chiffres



6,1%

Détention par i2S de ses propres actions



24,1%

Détention d'i2S par ses collaborateurs



1

Femme au Conseil d'Administration



TOP 1%,
Obtention de la plus haute distinction Ecovadis

La gouvernance d'i2S évolue pour accompagner la démarche RSE de l'entreprise



1. Favoriser la diversité au Conseil d'Administration

- **Féminiser** l'équipe et accueillir des parcours **professionnels complémentaires** (finance, marketing).



2. Augmenter l'actionnariat salarié

Nous souhaitons que nos collaborateurs deviennent actionnaires pour les associer au partage de la valeur de l'entreprise, pour développer une culture de l'investissement, y compris boursier, mieux comprendre les décisions stratégiques à l'aune des enjeux économiques de l'entreprise et bénéficier financièrement de ses résultats.

- Maintenir un niveau d'**auto-contrôle** de l'entreprise au-dessus de **5%** ;
- Allouer une partie du résultat net de l'entreprise à des **plans d'actions gratuites**.



3. Mesurer la performance de la démarche RSE de l'entreprise

A l'invitation de clients déjà engagés dans une démarche RSE, nous avons choisi de mesurer l'avancement de notre propre démarche par la solution développée par la société Ecovadis.

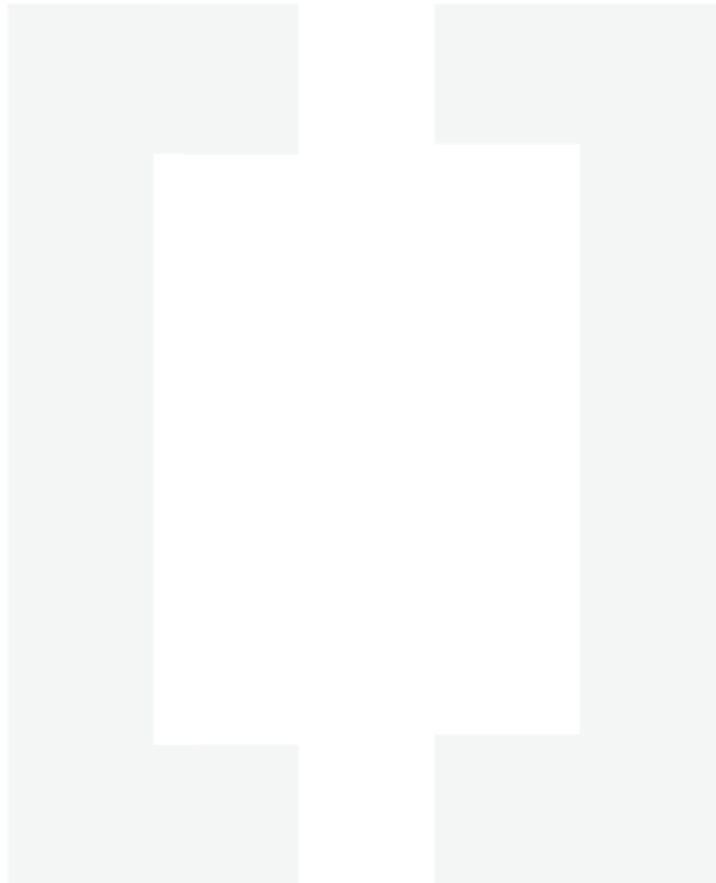
- Maintenir le **niveau Platine**, être dans le top 1% des sociétés évaluées.



4. Assurer l'alignement des activités de l'entreprise avec sa raison d'être

Pour que le développement d'une nouvelle application d'imagerie respecte bien la raison d'être de l'entreprise, en cas de doute, nous donnons au Comité RSE la responsabilité de la valider.

- Continuer d'évaluer la conformité des nouvelles applications en Comité RSE, mise en place en 2024.





Agir pour l'environnement, un enjeu stratégique

Chez i2S, la préservation de l'environnement est bien plus qu'une obligation réglementaire : c'est une **démarche proactive** qui s'inscrit dans notre stratégie globale et notre responsabilité sociétale.

Nous déployons des actions concrètes pour **réduire notre empreinte écologique**, tout en renforçant notre compétitivité sur le marché.

Pour traduire notre engagement, nous avons défini des objectifs précis et des actions pour l'ensemble de nos activités sur nos trois sites.

Limiter notre empreinte, maximiser notre impact positif

Après avoir défini des indicateurs précis sur notre impact environnemental, nous connaissons notre point de départ et les leviers concrets pour réduire notre empreinte.



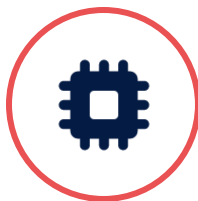
277

Kg CO2e / k€ CA (*)



4,7%

Diminution de la consommation électrique entre 2023 & 2025



10 ans

Durée de vie moyenne des scanners & kits upgrades



5 ans

Disponibilité des pièces de rechange (après la fin de vie du produit)



100%

Des pannes réparées dans les 5 ans depuis sa date de vente

(*) La moyenne des entreprises dans le secteur de l'industrie est de 687 Kg CO2e/k€

Passer de la mesure à l'action : notre engagement pour la réduction

Pour traduire notre engagement, nous avons défini des objectifs précis et des actions pour l'ensemble de nos activités sur nos trois sites.



1. Réduire notre empreinte carbone, un défi concret

- Diminuer les émissions GES* de scope 1 et 2 de **5 %** d'ici 2030 par rapport à 2023 ;
- Réduire les émissions du scope 3 de **20 %** d'ici 2035 ;
- Mettre à jour régulièrement le bilan carbone pour 100% de nos sites ;
- Encourager l'éco-conception : au moins **3 produits intégrant une analyse du cycle de vie** d'ici 2030 ;
- Collaborer avec des **partenaires locaux** : 70% en France et 85% en Europe.



2. Créer des produits à la hauteur de nos engagements : responsables et durables

- Mettre en place d'ici 2028 un **système de suivi de la part recyclable** de nos produits ;
- Atteindre **10% de matériaux recyclés ou réutilisés** dans la fabrication de nos produits d'ici 2030 ;
- D'ici 2027, lancer une **campagne de sensibilisation sur l'utilisation durable** de nos produits sous marque i2S, vendus en direct ;
- **Encourager la réparation des produits** en fournissant des pièces de rechange et en proposant un Service Après Vente pour 100% des produits ;
- Collaborer avec 50% des fournisseurs pour adopter des **pratiques d'emballage durable** d'ici fin 2027.

(*) GES = Gaz à effet de serre



3. Agir sur l'énergie : efficacité et sobriété au cœur de notre engagement

- Réaliser un **audit énergétique** sur le site de Pessac d'ici 2026 afin d'identifier les sources de gaspillage et d'optimiser notre consommation ;
- **Sensibiliser et former 100 %** de nos collaborateurs à une utilisation responsable de l'énergie, pour en faire des acteurs du changement ;
- **Réduire la consommation totale d'énergie de 10 % d'ici 2028**, notamment par le remplacement progressif des équipements énergivores.



4. Préserver l'eau, réduire les déchets : vers une gestion durable des ressources

- Réduire de **10% les déchets générés** d'ici fin 2026 ;
- Augmenter de **15% les déchets recyclés** d'ici fin 2026 ;
- Réduire **la consommation d'eau de 10%** d'ici 2030 ;
- **Garantir le « zéro utilisation d'eau »** dans nos processus de production.



Engagés pour un environnement de travail équitabile, sûr et inclusif

i2S s'engage à offrir un environnement de travail **inclusif, sûr et engageant**. La santé, la sécurité et le développement des compétences de nos collaborateurs sont au cœur de nos priorités. Nous favorisons l'équilibre entre **vie professionnelle et personnelle** et investissons dans la **formation** pour accompagner chaque talent. Nous créons un cadre propice à l'**engagement** et à la réussite collective.

D'autre part, à travers des procédures et des actions de sensibilisation, nous impliquons nos parties prenantes dans la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants.

Parité, sécurité, bien-être et formation : des actions fructueuses

Nos avancées en équité, formation et sécurité nous encouragent à poursuivre nos efforts pour un environnement responsable, impliquant toute notre chaîne d'approvisionnement.



98%
Index Egalité
Femmes Hommes



2
Accidents de travail



100%
Prise en charge de la
mutuelle



57%
De femmes au
Comité de Direction



20%
De nos salariés
référents SST



1
Journée moyenne de
télétravail par semaine

Sécurité, compétences, diversité : bâtir un environnement de travail durable



1. Prévenir les risques et renforcer la sécurité au travail

Nous mettons en place des actions concrètes pour minimiser les risques, promouvoir le bien-être et garantir un environnement de travail sûr pour l'ensemble de nos collaborateurs.

- Renforcer la sensibilisation à la sécurité afin de tendre vers zéro accident du travail avec arrêt;
- S'assurer que 100% des sites opérationnels aient fait l'objet d'une **évaluation des risques de la santé et de la sécurité** au travail en 2026, mesuré par les DUERP ;
- Maintenir au moins **20% des effectifs « Sauveteur Secouriste du Travail »** par établissement.



2. Développer les compétences et accompagner les carrières

Nous investissons dans le développement des compétences des collaborateurs pour soutenir leur développement professionnel, tout en répondant aux besoins stratégiques de l'entreprise et en valorisant le potentiel de chacun.

- Maintenir une participation de **100%** des employés à des évaluations de performance et à des discussions de développement de carrière régulières ;
- Maintenir un **accès à la formation équitable** entre les femmes et les hommes jusqu'en 2030 ;
- Mettre en place des **évaluations nommées « Retex »** pour toutes les formations dispensées sur 2025 afin d'évaluer la pertinence de nos actions de formation.



3. Promouvoir la diversité et l'équité au cœur de notre organisation

Nous sommes engagés à promouvoir la diversité et l'équité, avec des actions clés pour créer un environnement de travail inclusif et respectueux.

- Maintenir un pourcentage de **50%** de femmes dans les équipes de direction en 2025 ;
- Maintenir un score d'au moins **90 dans l'index d'égalité femmes hommes** jusqu'en 2030 ;
- Maintenir à **zéro** le nombre d'incidents confirmés **de harcèlement** jusqu'en 2026.



4. Garantir des conditions de travail sûres, équilibrées et éthiques

Nous garantissons des conditions de travail sûres, éliminons le travail des enfants et forcé, et favorisons un équilibre entre vie professionnelle et personnelle pour le bien-être et l'engagement de tous.

- Maintenir un **score d'ENPS très bon (+30)** jusqu'en 2030 lors du questionnaire de satisfaction annuel ;
- Maintenir la **plage des horaires de travail flexible** pour tous les salariés jusqu'en 2026 ;
- Maintenir 100% de la main-d'oeuvre couverte par un **système de gestion de la santé et de la sécurité** d'ici 2026 payé à 100% par i2S en 2026 ;
- Maintenir la possibilité de **télétravailler** à 80% des employés en 2026 ;
- Pour le **travail des enfants ou le travail forcé** :
 - Maintenir à **zéro** le nombre d'alertes lancées jusqu'à 2030.
 - Déployer et communiquer une **politique de tolérance zéro** d'ici 2030 à 100% des employés et fournisseurs.
 - Réaliser des **audits annuels sur 100% des fournisseurs** d'ici 2030 pour garantir la conformité aux normes dans **toute la chaîne d'approvisionnement**.



Bâtir une chaîne de valeur responsable, du fournisseur au client

Depuis plusieurs années, nous avons intégré la RSE dans nos achats en privilégiant les **approvisionnements locaux**, notamment en Nouvelle-Aquitaine, en France et en Europe. Nous maintenons les audits fournisseurs et encourageons nos partenaires à sourcer des matières premières traçables et biosourcées. Cette démarche s'accompagne d'engagements autour de documents comme le respect du code de conduite et les exigences concernant les minerais de conflit.

Les achats sont au **cœur de notre stratégie d'éco-conception**, jouant un rôle essentiel dans le développement durable de nos produits tout au long de leur cycle de vie.

Une chaîne de valeur engagée, des achats ancrés localement

Nous renforçons notre ancrage local et collaborons avec nos fournisseurs pour une chaîne d'approvisionnement durable et responsable.



74%

Des achats en France



91%

Des achats en Europe



15%

Des fournisseurs ont signé le code de conduite d'approvisionnement durable



1

Acheteur labellisé RSE avec la formation SWOTT



127

Fournisseurs évalués sur 439 (priorité aux fournisseurs stratégiques) (contre 104 en 2024)

Des achats responsables pour une chaîne d'approvisionnement durable

Notre démarche d'achats responsables repose sur trois axes : renforcer les engagements RSE de nos fournisseurs, co-innover pour des solutions durables et sécuriser nos approvisionnements avec plus de traçabilité et de résilience.



1. Engager nos fournisseurs pour une chaîne d'approvisionnement responsable

- D'ici fin 2026, atteindre un taux de **30 %** de fournisseurs ayant signé le **code de conduite** en se concentrant sur les fournisseurs principaux (soit 80% des achats totaux) ;
- Intégrer d'ici fin 2026 des **clauses environnementales et sociales** dans les contrats de **30 % des fournisseurs** des catégories identifiées comme prioritaires, afin de garantir une chaîne d'approvisionnement plus responsable ;
- Réaliser d'ici 2027 des **audits RSE sur site** pour au moins **10 % des fournisseurs** identifiés comme ayant un risque élevé en matière de durabilité, et initier des actions correctives avec les fournisseurs non conformes.



2. Assurer une gestion optimisée des ressources et des coûts tout en favorisant l'innovation.

- Encourager la **co-innovation** avec nos partenaires pour **5% de nos projets** d'ici fin 2026 pour intégrer de nouvelles solutions techniques qui améliorent à la fois la performance et leur impact environnemental ;
- Encourager les fournisseurs dans les cahiers des charges lors des consultations à adopter des **pratiques d'économie circulaire**, y compris l'utilisation de **matériaux recyclés ou bio-sourcés** et à documenter **l'origine des matières premières** ;
- Intégrer des **critères d'écoconception** dans le choix des produits et services achetés, afin de réduire l'impact environnemental tout au long de leur cycle de vie.



3. Sécuriser nos approvisionnements avec transparence et responsabilité

- Maintenir un **pilotage local des achats** en privilégiant la Nouvelle-Aquitaine, la France à plus de **70%** et l'Europe à plus de **85%** ;
- Développer **des outils de traçabilité** d'ici 2028 pour garantir la transparence dans l'approvisionnement des matières premières et des composants critiques ;
- Elaborer un **plan de continuité d'approvisionnement** pour **50%** de nos achats critiques d'ici 2028 pour prévenir les interruptions en cas de crise ou de perturbations majeures.



Être un acteur très actif du développement régional

Le développement des communautés locales est au cœur des priorités d'i2S dans ses engagements envers la RSE.

Alors que nous exportons **70% de notre chiffre d'affaires**, notre ancrage territorial nous permet d'acheter **30% de nos matières en région Nouvelle-Aquitaine et 74% en France**.

i2S fait partie intégrante de son écosystème, et à ce titre participe activement au développement de la région Nouvelle-Aquitaine, et ce sur différents aspects.

1. Soutenir l'éducation et inspirer les talents de demain

Nous entretenons des liens étroits avec le monde de l'éducation – Universités, écoles, et autres types de formations.

CAP
eLENA

Membre actif
depuis fin 2023 (*)



8

Nouveaux stagiaires d'études supérieures en 2026
Accueil de stagiaires de seconde



1

Participation à un jury d'école

2. Recruter, former et bâtir l'emploi durable

Profitant d'une croissance pérenne, nous privilégions un programme actif de recrutement au recours court-termiste à des sociétés de prestations.



4

Créations de postes en CDI chaque année depuis 3 ans



2

Alternants accompagnés dans leur projet professionnel

(*) *Compétences et APtitudes pour 2030 : Electronique En Nouvelle Aquitaine*
Projet collaboratif piloté par l'Université de Bordeaux pour répondre aux besoins des entreprises en formation aux métiers de l'électronique.

3. Innover et rendre la technologie accessible à tous

i2S évolue dans un contexte très technologique et se doit d'être à la pointe de la technologie pour rester compétitive.



3x

Membres de conseil d'administration



CATIE

Projets de recherche avec des laboratoires publics et des experts en technologies numériques.

CRT



centre de ressources technologiques

Soutien aux PME et ETI dans leur transformation numérique.

4. Stimuler la croissance et le développement économique

Pour assurer sa croissance économique et pouvoir contribuer à une création de richesses locale, une des priorités d'i2S reste son cœur de métier, à savoir l'électronique et l'optique.

ALLISNA

ALLIANCE INNOVATION SANTÉ
NOUVELLE-AQUITAINE

Membres du conseil d'administration.



Accompagnement des entreprises dans le financement et le développement de projets d'innovation collaboratifs, la croissance, l'internationalisation.

5. Au cœur des enjeux de demain : échanger, influencer, avancer

Consciente de la dimension sociétale de son rôle, i2S est aussi très active dans deux organisations patronales locales.



Participer aux grands
mouvements proches
de nos métiers.



A la vice-présidence du MEDEF
Gironde pour contribuer aux
avancées économiques et
sociétales.



Garantir l'éthique et la sécurité,

Un engagement fondamental

Chez i2S, l'éthique et la sécurité de l'information sont au cœur de nos engagements. Nous appliquons les normes les plus élevées en matière **d'intégrité, de transparence et de respect des droits humains**, garantissant ainsi une conduite responsable dans toutes nos activités.

Nous nous engageons également à assurer la **protection des données personnelles**, en mettant en place des mesures strictes et en formant régulièrement nos collaborateurs aux meilleures pratiques.

Intégrité et protection des données : des avancées tangibles

Nous disposons déjà de premiers indicateurs, mais notre priorité est d'aller plus loin. En définissant des objectifs clairs, nous renforçons nos actions en formation, protection des données et prévention des risques, pour garantir un cadre éthique et sécurisé.



99,56%

Taux de disponibilité des services informatiques pour les collaborateurs (*)



2

Incidents confirmés liés à l'intégrité et à la sécurité des données



12

Alertes et directives lancées relatives à la sécurité des données



0

Alerte lancée sur les sujets éthiques ces 3 dernières années



2

Référents harcèlement désignés par le CSE sur chaque établissement

(*) exprimé en % de minutes à l'échelle de l'année où les services critiques fonctionnent à 100%

Un cadre éthique structuré autour de trois priorités



1. Protéger les données personnelles au quotidien

Nous mettons en place des mesures strictes et formons régulièrement nos collaborateurs pour garantir la sécurité et la conformité des données personnelles.

- Former **80%** des employés aux risques de sécurité de l'information d'ici 2027 ;
- Réduire de **30% le nombre d'incidents de sécurité** confirmés d'ici 2026 ;
- Maintenir un **système de notification en temps réel** pour la sécurité des données et traiter **100%** des alertes en moins de **24 heures** ;
- Mettre en place une **technologie de détection d'anomalies** d'ici 2026 ;
- **Communiquer** régulièrement sur les risques informatiques ;
- Améliorer et tester le **plan d'intervention d'urgence** d'ici 2027 pour répondre aux incidents majeurs de sécurité en moins de **48h** avec un exercice annuel.



2. Lutter contre la fraude : prévention et vigilance

Nous mettons en place des mesures rigoureuses pour prévenir, identifier et gérer toute forme de fraude, tout en sensibilisant nos collaborateurs par des formations sur les meilleures pratiques.

- Mettre en place un **système d'alerte Anti-Fraude interne** d'ici fin 2026 permettant aux employés de signaler des situations suspectes ;
- Traiter **100% des alertes** du système anti-fraude d'ici fin 2026 ;
- Maintenir à **0% le nombre d'incidents de fraude** confirmés d'ici 2030.



3. Lutter contre la corruption et les conflits d'intérêts : zéro tolérance

Nous appliquons des mesures strictes pour prévenir la corruption et les conflits d'intérêts, accompagnées de formations régulières pour sensibiliser nos collaborateurs.

- Mettre en place un **tableau de suivi pour détecter et traiter les alertes de corruption** d'ici 2026 ;
- Traiter **100%** des alertes dans les **30 jours** suivant leur signalement ;
- Intégrer un **processus de vérification des antécédents en matière de conformité anti-corruption** pour 100% des nouveaux employés, surtout les postes à responsabilité ;
- Sensibiliser **100% de nos fournisseurs** sur les normes anti-corruption d'ici 2025 ;
- D'ici fin 2027, intégrer et faire signer une **procédure de déclaration obligatoire pour les cadeaux** reçus au-delà de 50 euros à 100% de nos employés ;
- Sensibiliser **100% des nouveaux salariés** d'ici 2027 sur l'éthique et la gestion des conflits d'intérêts.



28 rue Jean Perrin
33600 PESSAC

www.i2S.fr